

---

## Prestazioni accessorie al salario per il personale delle imprese facenti parte dell'UTP (Unione dei trasporti pubblici)

Approvato il 2/3 giugno 2015 dal Comitato CSI

### 1. Premessa

Numerose imprese sono affiliate all'UTP (per una panoramica si veda: [www.voev.ch](http://www.voev.ch)). Le collaboratrici e i collaboratori di queste imprese hanno diritto a facilitazioni di viaggio per il personale (FVP), di cui la più importante è l'abbonamento generale FVP (AG FVP). In linea di principio, per la valutazione fiscale concernente la fornitura di un abbonamento generale FVP o di un abbonamento generale commerciale valgono gli stessi principi.

Le collaboratrici e i collaboratori dei membri dell'UTP beneficiano allo stesso modo di altre agevolazioni di viaggio. Queste ultime e il loro trattamento fiscale sono riportate qui di seguito.

#### 1.1. AG FVP

Gli AG FVP consegnati gratuitamente o a prezzo scontato costituiscono una prestazione accessoria al salario. In linea di principio, tutte le prestazioni di questo tipo sono imponibili. Nella definizione del loro trattamento ai fini fiscali occorre tener conto sia dei principi fiscali, sia dell'aspetto legato all'attuazione pratica.

#### 1.2. Deduzione fiscale limitata delle spese di viaggio

Le presenti raccomandazioni pratiche tengono conto della limitazione della deduzione fiscale delle spese di viaggio, fissata a 3 000 franchi a decorrere dal 1° gennaio 2016 per l'imposta federale diretta.

### 2. Aspetti legali

Le istruzioni sulla compilazione del certificato di salario disciplinano il trattamento fiscale degli abbonamenti generali alle cifre 9, 19 e 26.

- Nel campo F va apposta una crocetta se la/il dipendente non deve affrontare alcuna spesa per il viaggio da/per il luogo di lavoro, in particolare nel seguente caso: [...] la messa a disposizione di un abbonamento generale (utilizzato per ragioni professionali).

- Nel caso in cui la/il dipendente riceva un abbonamento generale senza che vi sia una necessità professionale per usufruirne, il valore di mercato dell'abbonamento dev'essere dichiarato alla cifra 2.3 del certificato di salario (v. cifre 19 e 26).

### 3. Considerazioni

Il trattamento fiscale degli AG FVP è definito come segue: non si fa distinzione tra le collaboratrici e i collaboratori che ricevono un AG FVP per ragioni professionali e quelli che ne beneficiano per il semplice fatto che sono membri del personale.

A decorrere dal periodo fiscale 2016 entra in vigore una soluzione forfetaria per tutti i dipendenti in possesso di un AG FVP, in sostituzione della norma dei «40 giorni» attuata fino e compreso il periodo fiscale 2015. Una quota privata dell'AG FVP sarà attestata come componente del salario alla cifra 2.3 del certificato di salario. Questa attestazione sarà fondata sul prezzo di mercato del titolo di trasporto.

La crocetta nel campo F dev'essere apposta per tutti i dipendenti in possesso di un AG FVP, poiché non deriva loro alcuna spesa per il viaggio da/per il luogo di lavoro.

Il valore imponibile dell'AG FVP può essere derivato, di principio, dal prezzo di mercato.

#### 3.1. Dichiarazione e valore imponibile dell'AG FVP per collaboratrici e collaboratori

1. La casella F del certificato di salario dev'essere sempre barrata in caso di consegna di un AG FVP. Le collaboratrici e i collaboratori che, causa la mancanza di un collegamento, all'inizio o alla fine del lavoro possono compiere solo una parte del tragitto con i mezzi pubblici di trasporto, possono far valere come spese professionali, senza altra attestazione del caso, i costi del veicolo privato per la metà dei giorni di lavoro. Ciò vale in particolare per il personale viaggiante (macchinisti, conducenti di autobus e tram), addetti al controllo, dipendenti dei posti dirigenti o personale del servizio di manovra. Per queste categorie di personale, alla cifra 15 va apposta la seguente osservazione: «Servizio irregolare senza collegamento TP».
2. Alla consegna di un AG FVP, oltre alla casella F nel certificato di salario, alla cifra 2.3 una quota privata pari al 30% del prezzo di vendita dev'essere attestata come prestazione accessoria al salario imponibile.  
In caso di acquisto di un AG FVP dietro sovrapprezzo, la quota privata è ridotta in misura corrispondente al sovrapprezzo stesso. Una quota privata negativa alla cifra 2.3 del certificato di salario non è ammessa.
3. Se un AG FVP viene messo a disposizione solo per una parte del periodo dichiarato nel certificato di salario (ad esempio in caso di rinuncia durante l'anno), si deve dichiarare il valore ridotto proporzionalmente alla durata di utilizzazione dell'AG FVP.

## **4. Prestazioni per i familiari e per i pensionati dei trasporti pubblici**

### **4.1. Consegna di un AG FVP gratuito o a prezzo ridotto ai pensionati**

Gli AG FVP consegnati ai pensionati con un ribasso fino al 20% del prezzo di vendita non devono essere attestati con un certificato di salario. Nel caso in cui ad ex dipendenti sia accordato un ribasso maggiore, questa prestazione monetaria dev'essere attestata come trattamento pensionistico su un certificato di salario (esempio: se il ribasso è del 50%, il 30% va dichiarato come prestazione monetaria).

### **4.2. Consegna di un AG FVP gratuito o a prezzo ridotto ai familiari**

Se uno dei coniugi, la/il partner in concubinato, la/il partner di una coppia dello stesso sesso di una convivenza registrata, o se i figli di dipendenti o di pensionati che vivono nella medesima economia domestica ricevono un AG FVP gratuito o a prezzo ridotto, la differenza tra il prezzo pagato personalmente e il valore di mercato dev'essere dichiarata come prestazione accessoria al salario imponibile alla cifra 2.3 del certificato di salario.

La ripartizione tra il valore imponibile dell'AG FVP della/del dipendente e il valore imponibile addizionato di tutti gli AG FVP dei congiunti dev'essere esposta alla cifra 15 «Note» del certificato di salario.

### **4.3. Abbonamenti metà-prezzo FVP**

Gli abbonamenti metà-prezzo FVP consegnati gratuitamente ai dipendenti e pensionati e ai familiari di dipendenti o pensionati che vivono nella medesima economia domestica (comprese/i le/i conviventi), non devono essere dichiarati sul certificato di salario.

## **5. Altre prestazioni accessorie al salario**

### **5.1. Carte giornaliere FVP**

In seguito alle altre offerte esistenti, per i dipendenti non vi è alcun incentivo ad acquistare carte giornaliere FVP. Per analogia con le riduzioni nell'offerta commerciale (ad esempio la carta giornaliera «Comune» o le carte giornaliere «scontate»), una riduzione del 50% viene accettata per le CG FVP e non deve quindi essere dichiarata nel certificato di salario.

### **5.2. Facilitazioni internazionali**

Questo tipo di facilitazioni non può essere valutato e perde di importanza a fronte delle compagnie aeree internazionali a basso costo e delle offerte risparmio delle imprese ferroviarie. Esse non devono essere dichiarate nel certificato di salario.

## **6. Avvertenza nel regolamento delle spese**

Qualora esista un regolamento delle spese approvato dall'autorità fiscale cantonale, tutte le modifiche adottate nell'ambito delle presenti raccomandazioni pratiche, e che hanno conseguenze sulle disposizioni nel regolamento delle spese, devono essere annunciate all'autorità fiscale cantonale che ha approvato il regolamento delle spese.

Se un regolamento delle spese viene approvato dall'autorità fiscale cantonale, per quanto concerne la compilazione del certificato di salario, a tutti i dipendenti delle imprese associate all'UTP e relative affiliate devono essere applicate le stesse prescrizioni secondo la cifra 3.1 seg. Di conseguenza, nel regolamento delle spese non possono essere inserite regolamentazioni speciali in relazione con gli AG necessari per ragioni professionali.

Le presenti raccomandazioni pratiche sono parte integrante di tutti i regolamenti delle spese (già approvati, da approvare, non approvati).

## **7. Entrata in vigore**

Le raccomandazioni pratiche di cui sopra, discusse con l'UTP, entrano in vigore il 1° gennaio 2016 e trovano applicazione la prima volta per l'anno fiscale 2016. Esse sostituiscono le raccomandazioni pratiche del dicembre 2012.

Qualsiasi modifica alle condizioni per la concessione di prestazioni accessorie al salario alle/ai dipendenti delle imprese affiliate all'UTP dev'essere comunicata alle autorità fiscali.